

(上接第1版)

是学校的就业数据库”。除了做好毕业生就业统计,她还建立毕业生微信群,在日常工作中,重视与用人单位和毕业生的沟通与联系。受郑巧老师的影响,毕业的学生在海大与用人单位之间牵线搭桥,积极为母校提供优质的就业资源,为学弟学妹提供合适的工作岗位。

作为上海海事大学企业家辅导员协会的秘书长,郑巧老师把就业纳入日常工作。她配合学院党委,筹备策划企业家辅导员项目,积极促成校企互动。郑巧老师推荐了三分之二的企业家辅导员,配备给每个班级。企业家辅导员会带领本班级的学生到自己的公司参观,分享职业故事,推荐实习岗位。为进一步提升自己的业务能力,郑巧老师不断学习,积极参加全国就业指导骨干教师培训,并于2012年至2014年先后取得上海市高校就业咨询中级证书、全国大学生就业指导高级证书、上海市创业咨询师三级(高级)证书。

郑巧老师的身份不仅是一名辅导员,更是一个9岁孩子的母亲。身为辅导员,手机要保持24小时畅通,大部分时间都扑在工作上。郑老师的孩子曾向她抱怨道:“妈妈的电话怎么这么多,我想拥有一种超能力,让妈妈下班后手机不再响。”郑巧老师特别理解孩子,面对孩子闹小脾气时,她有自己的小计谋。“作为一个教育者,我很清楚应该如何与孩子相处,要站在孩子的角度去思考问题,去缓解他的小情绪”。孩子渐渐明白了妈妈的工作,在母亲节那天,郑巧老师的儿子用稚嫩的笔迹写道:“我的妈妈是一位老师,工作繁忙,没有更多的时间管我学习,但一到周末,她再忙都会抽出时间带我出去玩,我爱妈妈。”

面对工作与家庭,郑巧老师努力兼顾。郑老师对工作的投入,逐渐得到家人的理解,家人也用实际行动默默支持她的工作:上小学三年级的儿子总是自己乖乖地完成作业,不需要妈妈额外的督促;母亲会提前准备好晚饭,让忙碌了一天的女儿吃上热腾腾的饭菜;先生在下班之后会化身“辅导员助理”,帮助爱人下载材料、处理邮件等。有了家人的支持,即使工作繁忙,郑巧老师也总是充满干劲。

上海海事大學報

Shanghai Maritime University Press

第十一届教代会暨第十四届工代会第四次会议举行

本报讯 (记者 焦玉玲 学生记者 刘家豪 沈泽圆) 3月31日至4月9日,学校举行第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第四次会议(以下简称“双代会”)。“双代会”正式代表、列席代表参会。校党委副书记、工会主席贺莉主持大会。

校党委书记宋宝儒致开幕辞。他表示,双代会是学校和教职工民主协商与信息沟通的主要渠道,发挥了不可替代的重要作用。他强调,全体代表要履行教代

表的神圣职责,积极建言献策,认真听取、讨论、审议会议的各项报告,并提出富有建设性、操作性强的意见和建议。

校长陆靖作了题为“激发新动能,开创新格局,推动高水平海事大学再上新台阶”的工作报告。报告总结回顾了学校“十三五”时期的主要工作以及取得的经验,展望规划了“十四五”时期的目标任务,安排部署了2021年学校重点工作。

在“财务工作报告”中,陆靖

校长着重通报了学校2020年度收入和支出情况,2020年底学校资产、负债和净资产情况,开展的主要财务管理工作,以及2021年学校预算安排和准备推进的主要工作。

副校长杨万枫作了“校务公开工作报告”,从信息、干部任用、人事、资产管理、基建、能源管理及后勤保障、招生等几个方面,通报了2020年度校务公开工作情况。

人事处处长 (下转第2版)

学校举办2021年第二期“校长有约”午餐座谈会

本报讯 (通讯员 陈祯如 郭子豪) 4月7日,上海海事大学举办2021年第二期“校长有约”午餐座谈会。陆靖校长与来自各学院的15名本科生和研究生代表共进午餐,围绕学生学习、生活和未来就业方面的问题进行座谈交流。校长办公室、教务处、

学生处、后勤中心、保卫处、团委等相关职能部门负责人参与座谈会。

陆靖校长在座谈会上询问了同学们疫苗接种的情况,提醒大家接种新冠疫苗前后需要注意的相关事项。陆靖校长强调,要充分认识到接种新冠疫苗的重

要性,同时,即使已经接种新冠疫苗,仍需严格遵守各项防控措施,做好个人防护。

座谈会上,陆靖校长和相关职能部门负责人对与会学生提出的生活需求、学习领域保障工作、科研设施需求等方面的问题一一进行了详细的解答。

校党委启动第四轮巡察工作

本报讯 (通讯员 陈洁) 4月14日,学校党委第一、第二巡察组分别进驻交通运输学院党委和物流科学与工程研究院党委,全面开展第四轮巡察工作。

当日下午,党委第一、第二巡察组分别召开巡察交通运输学院党委、物流科学与工程研究院党

委工作动员会。校党委书记、巡察工作领导小组组长宋宝儒,校党委副书记、纪委书记、巡察工作领导小组副组长严大龙出席巡察工作动员会议,党委巡察组全体成员,被巡察单位党政领导班子成员、全体教职工参加会议。

宋宝儒书记对扎实做好第四

轮巡察工作提出三点意见:一是提高政治站位,切实把思想和行动统一到党中央对巡视巡察工作的部署要求上来。要把巡察作为推动党中央和上级党委重大决策部署贯彻落实的强大动力、作为推进全面从严治党走在前列的重要举

(下转第2版)

■ 示范岗辅导员

真情坚守用心育人

——记经济管理学院辅导员郑巧

学生记者 刘怀峰 朱逸凡 王梓悦

郑巧,经济管理学院辅导员,从2008年担任辅导员至今,爱岗敬业,对学生细心周到,共负责六届本科生、五届研究生的教育管理工作;配合学院党委策划企业家辅导员项目,悉心指导学生就业,所带毕业生就业分布领域广泛;注重学习,不断提升业务水平,努力兼顾工作和家庭。郑巧老师将价值引领与日常工作相结合,贯穿学生学习、生活、就业的各个环节,助力学生成长成才,受

到学生的喜爱与尊敬。

郑巧老师关心学生的学习和生活,在学生身上注入了大量心血,她的付出也让学生们打心眼里认同她、喜欢她。“郑巧老师虽然我们的辅导员,但我们更愿意称呼她巧姐,虽然她性格大大咧咧,但其实很细致周到,为我们操碎了心。”2013级管理科学132班的杨婷婷这样评价郑巧老师。女生49号宿舍楼前有一个操场,为了帮助学生保持良好的身体素质,养成

早起的好习惯,郑巧老师坚持每天早晨五点半起床,辗转一个多小时从家里赶到学校,以身作则,用自己的实际行动,说服学生克服懈怠思想与她一起晨跑。因为她的坚持,学生们体质增强了,头疼感冒少了,每天的晨跑也成了大家最开心、最悠闲的交流时光。

郑巧对学生的关心无微不至。上海市区高昂的房租让很多刚走出校园工作的年轻人望而却步,杨婷婷同学是万千逐梦人中

的一员,提到郑巧老师,她满是感激:“巧姐帮我联系过高恒宿舍,就在原来的老校区,20元一天,对囊中羞涩的毕业生来说简直是救急。当时高恒宿舍很少人知道,巧姐不仅把这个渠道告诉我,还出面去各个学院盖章,跑上跑下开证明,几经辗转我才顺利入住。”

郑巧老师深耕一线,为学生就业尽心尽力。她认为,“熟悉学生就是教书育人的过程”,在与学生的相处中了解学生的性格、爱好和价值观,熟悉其就业心理,才能够为学生匹配最合适的岗位信息,提供一站式服务。多年以来,她的毕业生就业领域分布广泛,成为科研新秀、业务能手、企业高管的学生数不胜数。因为在毕业生

中共上海海事大学委员会

主管主办

CN31—0810(G)

2021年4月15日

总第640期

<http://www.shmtu.edu.cn>

忠信笃敬

中共上海市委宣布学校领导班子调整任命

本报讯 (记者 焦玉玲) 近日,中共上海市委组织部、市教卫工作党委领导在上海海事大学召开学校领导班子调整宣布会议,宣布中共上海市委关于上海海事大学领导班子调整的决定:严大龙同志任校党委副书记、纪委书记,李志鹏同志任校党委副书记、副校长,栗建华同志任副校长。

市教卫工作党委副书记滕建勇、市委组织部宣教科科技干部处副处长于诚灵、市教卫工作党委组织部干部处副处长王庆宇出席大会。会上,宋宝儒、陆靖、严大龙、李志鹏、栗建华分别作了表态发言,滕建勇作总结讲话。会议由宋宝儒主持,全体校领导、综合部门负责人参加会议。

■ 党史学习教育

共享临港发展红利,让“最后一公里”更顺畅 解决早班车衔接问题 为教职工办实事



摄影:高炜濂

本报讯 (通讯员 陈莉) 党史学习教育开展伊始,学校以提升师生“获得感”为着力点深入开展“我为群众办实事”实践活动。经征求群众意见,地铁短驳班车与16号线直达车衔接断点问题被列入首批即知即改“我为群众解难题”项目清单,

学校迅速响应,让实事项目落地生根。

为改善临港片区交通短板问题,2020年6月,地铁16号线增开龙阳路-滴水湖站双向直达列车,全程34分钟联通市区和临港新片区。但学校原有两班地铁短(下转2.3版中缝)



就业工作中积累的丰富经验,一般辅导员四年带一次毕业班,郑巧老师有段时间每年都带毕业生。

“教育源自于爱”,郑老师将自己心中爱的火种,传递给学生。郑老师说:“每一个海大毕业生的用人单位,都(下转1.4版中缝)

学校召开“产教融合创新发展”国际创新协同区校企合作研讨会

本报讯 (通讯员 李万秀) 4 月 8 日,由学校信息工程学院与上海临港经济发展(集团)有限公司、上海临港科技创新城经济发展有限公司联合主办的“产教融合创新发展”国际创新协同区校企合作研讨会在创晶科技中心召开。信息工程学院院长周日贵、党委副书记孙冬、各系主任、临港集团人力资源部总监庄伟林、临港科技城董事长兼总经理陈炯、人力资源部总监钱慧超、临港集团产业大学教务部主

任周咏辉,以及 14 家临港企业代表出席会议。

周日贵表示,信息工程学院强调要“入主流,强特色”,即在计算机、通信等主流方向从事科学研究工作,同时为航运、物流等特色行业的智能化、智慧化提供有力的技术支持,为临港新片区的开发建设提供优秀的人才。希望与临港新片区企业通过搭建联合实验室、研究生联合培养、校外导师聘任、建立实习基地、联合申报基金、开展科研合

作等多种形式共同推进产教融合,在新片区建设过程中发挥应有的作用。

庄伟林总监表示,此次研讨会旨在联动高校、企业双方力量,着力打造创新型产教融合载体,使产学研用形成闭环,推动教育链、人才链、创新链和产业链的结合发展。

研讨会上,华大九天、清申科技等 6 家企业代表及临港集团产业大学负责人先后做了交流发言。

上海教育城域网 开通上海海事大学节点

本报讯 (通讯员 王玉平 鲁佳) 近日,上海市教育委员会信息中心相关负责人来校开通了上海教育城域上海海事大学节点。上海海洋大学、上海电力大学、上海电机学院、上海建桥学院等高校的信息化工作负责人、云计算相关业务负责人出席了开通仪式。

会上,上海教育委员会信息中心朱宇红总工程师回顾了教育城域网二十多年来对推动上海教育信息化所取得的重要成果,介绍了上海海事大学节点建设的意义,并期待临港各高校“云网融合”项目取得进展。信息办主任梁岗代表上海海事大学感谢教委信息中心的信任和肯定,并承诺上海海事大学将保障好节点的稳定运行,为临港各高校提供便利可靠的网络通信服务。

与会代表深入研讨了网站业务上云的发展趋势。

上海海事大学节点的开通,将为临港新片区的多所高校及校区提供互联网接入、云计算、云服务等高可用性的冗余互联服务,将有力推动临港地区高校的云网融合工作的推进。

我校学生获评“助学·筑梦·铸人”主题活动征文组优胜作品奖

本报讯 日前,第七届“助学·筑梦·铸人”主题活动暨 2020 年“千校万岗·精准帮扶”就业专项服务行动评奖结果揭晓,交通运输学院学生林舒暖参加此次活动并投稿,其撰写的文章《志以施之馈于助》获得了学生征文组优胜作品奖。

第七届“助学·筑梦·铸人”主题活动暨 2020 年“千校万岗·精准帮扶”就业专项服务行动由团中央青年发展部、教育部全国学生资助管理中心、中国银行、中国青年报社联合举办,于去年年底向广大高校师生征稿,旨在大力宣传国家学生资助政策及成效,激励广大受助学生奋发自强、立志成才、感恩奉献,同时切实促进大学生就业。

学生资助是一项重要的保

民生、暖民心工程,事关脱贫攻坚,事关社会公平。多年来,在党和国家的高度重视下,学生资助不仅使广大学生尤其是家庭经济困难学生都充分享有公平接受高等教育的权利,促进了教育公平、社会公平,而且在人力资源开发、扶贫脱贫等方面发挥了重要作用。

(交通运输学院)

(上接第 1 版)

第十一届教代会暨第十四届工代会第四次会议举行

黄维忠对“上海海事大学教职工年度考核办法”的修订进行了具体说明。

在为期一周的双代会中,代表们讨论、审议了《校长工作报告》《上海海事大学教育事业发展“十四五”规划》《校务公开工作报告》《上海海事大学教职工年度考核办法(修订稿)》《财务工作报告》《工会工作报告》等大会相关文件。

在 4 月 9 日召开的闭幕式上,校长陆靖就“双代会”代表们在讨论审议《校长工作报告》《财务工作报告》《上海海事大学教育事业发展“十四五”规划(草案)》《校务公开工作报告》《上海海事大学教职工年度考核办法》

《工会工作报告》和《工会财务工作报告》等大会文件时提出的意见和建议向大会作了说明和回复,内容涵盖员工福利、后勤保障、教学管理、基础学科发展、教职工考核办法等诸多方面。对代表们提出的意见和建议,陆靖要求相关部门认真梳理,充分论证,积极采纳,确保意见和建议落实到学校的各项工作中。

提案工作委员会作提案工作报告,介绍了第十一届三次教代会提案处理落实情况和提案的评优情况,同时,通报了第十一届四次教代会提案征集、立案工作。

“双代会”代表们表决通过了《上海海事大学教职工年度

考核办法(修订稿)》《上海海事大学第十一届教职工代表大会第四次会议决议(草案)》和《上海海事大学第十四届工会会员代表大会第四次会议决议(草案)》。

校党委副书记、工会主席贺莉致闭幕辞。她指出,各级教代会和工会组织,要组织好本次会议精神的传达学习,要不断加强自身建设,规范工作制度和运行机制,提升民主管理水平,合力推动学校科学发展;要充分发挥师生员工的主体作用,聚焦目标,深化改革,合力推动学校科学发展,确保“十四五”开好局、起好步,以优异成绩庆祝建党 100 周年。

后勤中心顾嘉君获“全国高校疫情防控物业服务先进个人”荣誉表彰

本报讯 (通讯员 王昕蕾) 3 月 28 日,中国教育后勤协会物业管理专业委员会 2020 年会暨第七届中国校园物业管理发展论坛在昆明召开。会上对“全国高校疫情防控物业服务先进单位、先进个人”进行了表彰,上海海事大学后勤中心物业管理办公室主任顾嘉君获“先进个人”荣誉称号。

2020 年 11 月,中国教育后勤协会开展了“全国高校疫情防控物业服务先进单位、先进个人”评选活动。经各单位申报、各省市初评、全国专家集中评审等程序,最终评出 51 个先进单位和 53 名先进个人。

简 讯

■为加强校园文化建设,提升学生知恩感恩意识,4 月 7 日,商船学院举行了“感恩教育”主题演讲比赛,开展形式为幻灯片展示和主题演讲,学院各年级学生参赛。

参赛者结合“感恩教育”主题依次开展演讲,由 4 位评审进行打分。幻灯片展示组的三位选手蒋倩、潘强、程茹茹分别结合人生中所遇到的感人事迹,表达内心的感恩之情;演讲组的刘心悦、苑家恒等选手演讲主题是:知恩,感恩,报恩。最后,幻灯片展示组的程茹茹和演讲组的刘心悦分别获得一等奖,潘强和苑家恒获得二等奖;蒋倩、闫奕竹、曹怡哲获得三等奖。

知恩感恩是中华民族的传统美德。本次活动旨在学生中形成知恩图报、懂得感恩、乐于助人的良好风气,使学生在成长成才过程中不忘感恩祖国、感恩父

母、感恩学校。

■4 月 12 日,外国语学院举办前沿学术讲座《汉英翻译策略与英汉翻译策略之差异研究》,由华东理工大学外国语言研究所所长王建国教授主讲。学院部分教师、英语笔译专业研究生参加。

本次讲座主要针对汉英翻译策略、方法和技巧展开讨论。王建国教授认为,从传统意义上看,汉英翻译策略、方法和技巧并没有差异,这是由于汉英对比研究仍有不足所致。通过回顾汉英对比研究与翻译的发展状况,并基于目前的研究成果,王建国教授结合汉英翻译和英汉翻译的策略差异,并根据对汉英对比与翻译的研究,给相关实践报告的写作提出了意见和建议。在自由提问环节,在场学生们踊跃提出关于论文写作的形式、内容等问题,王建国为同学们一一了解答。

(上接第 1 版) 措,作为落实以人民为中心发展理念、推动教育事业持续向前的重要支撑。二是准确把握巡察工作内涵,切实增强政治监督实效。聚焦职能责任,督促被巡察党组织以履职担当尽责的实际行动做到“两个维护”。坚持问题导向,着力破解高校巡察工作中的“两熟一成”等现象。三是加强协作配合,共同完成好党委交付的巡察任务。全校上下要在思想上认识到位、行动上紧跟到位。被巡察单位要端正态度、打消顾虑,正确对待巡察,做好各项准备工作,抓好协调配合,自觉接受监督、支持监督,以实际行动接受组织的“政治体检”。

宋宝儒强调,开展好校内巡察工作,责任重大,校党委寄予厚望,师生员工充满期待。要提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以高度的政治责任感和使命感共同完成任务,

以巡察的实际成效取信于民,以优异成绩向中国共产党成立 100 周年献礼。

校党委第一、第二巡察组组长分别介绍了此次巡察的重点任务、总体安排和工作要求,提出巡察组将把“两个维护”作为根本政治任务,聚焦“四个紧盯”,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,力争以高质量的巡察为学校 and 基层单位各项事业高质量发展提供坚强政治保证。

交通运输学院党委、物流科学与工程研究院党委主要负责人分别作表态发言,表示要提高政治站位,坚决贯彻巡察工作部署,强化自觉接受监督的意识,把接受巡察作为查找问题、改进不足、推动工作的重要契机,以最坚决的态度、最优良的作风、最严明的纪律,全力支持和配合党委巡察组开展工作。

(上接第 1 版)

驳车均停靠临港大道站,选择乘坐直达车到达滴水湖站的教职工因没有短驳车需乘坐公共交通,全程通勤时间不减反增。因此,切实享受临港新片区交通发展红利成为每日通勤教师最盼望解决的事情。

师生有呼声,学校有回应。相关部门了解情况后,深入了解教职工需求,多次实地调研,充分整合优化现有资源,确定最终路线方案:将其中一班地铁短驳车停靠点从临港大道调整至滴水湖地铁站,停靠时间根据班车到达时间从 7:55 调整为 8:08,确保与 16 号线地铁直达车无缝衔接,并于 3 月 30 日整改落实到位。

3 月 31 日,短驳车运行第一天基本坐满,教师反映说:“感受非常好!之前乘坐 7:30 的直达车时,下地铁后奔波转乘时间紧迫,现在整体通勤时间缩短了 10-15 分钟,确保能准时到达工作岗位。”“出行便利度大大提高了!原来每天 5:30 起床赶乘 7:00 的大站车,现在 7:30 直达车有了接驳车,我每天能够多空余 30 分钟,这样利民、办实事的项目让大家内心感觉很温暖!”

学党史、悟思想、办实事、开新局,学校即知即改,从教职工实际需求出发及时调整地铁短驳车停靠点和停靠时间,将“我为群众办实事”实践活动做精、做细、做实,切实增强师生的幸福感和满意度。



驳车均停靠临港大道站,选择乘坐直达车到达滴水湖站的教职工因没有短驳车需乘坐公共交通,全程通勤时间不减反增。因此,切实享受临港新片区交通发展红利成为每日通勤教师最盼望解决的事情。

师生有呼声,学校有回应。相关部门了解情况后,深入了解教职工需求,多次实地调研,充分整合优化现有资源,确定最终路线方案:将其中一班地铁短驳车停靠点从临港大道调整至滴水湖地铁站,停靠时间根据班车到达时间从7:55调整为8:08,确保与16号线地铁直达车无缝衔接,并于3月30日整改落实到位。

3月31日,短驳车运行第一天基本坐满,教师反映说:“感受非常好!之前乘坐7:30的直达车时,下地铁后奔波转乘时间紧迫,现在整体通勤时间缩短了10-15分钟,确保能准时到达工作岗位。”“出行便利度大大提高了!原来每天5:30起床赶乘7:00的大站车,现在7:30直达车有了接驳车,我每天能够多空余30分钟,这样利民、办实事的项目让大家内心感觉很温暖!”

学党史、悟思想、办实事、开新局,学校即知即改,从教职工实际需求出发及时调整地铁短驳车停靠点和停靠时间,将“我为群众办实事”实践活动做精、做细、做实,切实增强了对师生的幸福感和满意度。

我校海运管理专业早期发展历程

刘同安

北航海学院与上海航务学院合并成立大连海运学院。1950—1956级为海运管理专业。1957年海运管理停止招生一年。1958—1960级分为两个专业:港口装卸组织及机械化专业、船队运输组织专业。1961—1965级为“宽口径”的水运管理专业(海上与内河运输合并)。因为强调理论与实际相结合,所以毕业生很受

1985—1995年,我校与香港招商局协议实施培养教师计划,教师分批到香港工作3—5年,有近30多位老师参与。此举有力地促进了教师理论联系实际,教学系统性与实践性大为提高,深受学生的欢迎。为提高教师计算机模拟教学水平,学校申请建设计算机模拟教学实验室项目,得到交通部近200万元的专款资助。教学手段与条件的改善,有利于教师科研工作



1950--1965年(初创与建设时期)

1950年8月,由东北教育部领导的东北航海专科学校成立航务管理系,招收第一届海运管理本科学生(1950级),学制四年半。招生出自时任交通部首席专家巴雪维奇的建议(当时在苏联叫经营系)。

1951年,东北航海专科学校更名为东北航海学院,属交通部领导。海运管理1951级学生入学。

1952年8月,经教育部和交通部批准,东北航海学院与上海航务学院合并成立大连海运学院,海运管理1952级学生入学。



1953年,大连海运学院航务管理系海运管理专业当年未招生。

1954年,海运管理研究生班由苏联专家卡查可夫主导,培养港口装卸组织及机械化方面师资。海运管理1954级(本科)学生入学。

1955年,海运管理1955级及越南留学生进入海运管理本科班学习,1956年,海运管理研究生班由苏联专家苏赫斯基主导,培养船队运输组织方面师资(充实师资力量)。海运管理1955级学生(本科)入学。

1961年,交通部进行部属高校专业调整,将大连海运学院的海运管理专业调至上海海运学院。

交通运输(水运管理)专业1950年在东北航海专科学校(东北航海学院前身)设立,1951年到1952年探索前行,1953年,东

的“苏式教育”计划进行专业建设与人才培养。以海运管理1955级为例,当时招生按“密级”进行,学制5年。学习课程共34门,基础课程设置非常厚实(数理化、制图、理论力学、材料力学、流体力学、水力学等),并设置大量技术基础课程(金属工艺学、电工学、船舶原理与设计、驾驶基础、动力装置起重机、机械零件与原理、航道与测量、货物学、港口及平面布置、商务管理、港口装卸工作组织与机械化、船队工作组织、船舶积载等),可以说是面面俱到。课程设计和

工作,很多毕业生成为企业的骨干和领导。以上16年是在计划经济体制下进行办学,以学习苏联为主的教学模式。政治运动虽多,但教学秩序还是得到了保障。

1966--1978年(停止招生时期)

水运管理专业停止招生13年。其间,1961级、1962级基本上完成教学计划所规定的课程。1963级、1964级、1965级教学受到不同程度的影响。1970年,毕业生陆续分配工作,离开学校。

1979年-2001年(改革发展时期)

1979年,水运管理专业恢复招生。在交通部和上海市领导下,水运管理专业在改革开放中快速发展。第一,管理体制与学科建设。1979—1991年属水管系(12年),1991—2001年属管理学院管理系(10年)。

为适应市场经济发展的需求,全面贯彻党的教育方针,学校逐步引进西方的办学理念和课程,积极进行教学改革探索和实践。本科学历由5年改为4年,全面实行学分制,非常重视师资的培养、教材建设和实验室建设。



年取得EMBA办学权。

第三,改革与三材建设。1979年,创办《水运管理》杂志(1992年—1996年为中文核心期刊);1980年,交通部委托举办企业领导干部水运管理研究生班(先后共举办五期);1981年,上海海运学院为中国航海学会水运管理专业委员会主任单位;1985年,上海海运学院为交通部交通运输管理工程专业协作组组长单位;1994年,上海海运学院为交通部



受到好评。

第二,中外合作办学。1983年与联合国亚太经社会举办航运经济管理研究生师资班(学制3年);1984年与亚太经社会开办航运管理工程本科班(共举办2期);1996年,中荷MBA开始招生,1997年获MBA试点,2001

高等学校交通运输与经济类专业指导委员会主任单位;1981年—1986年开办水运管理干部专修科(2年制,共举办6期);1990年,上海海运学院召开管理专业建设座谈会(邀请企业参加);1991年,交通部主持召开管理专业建设研讨会(会议决定成立上海海运学院专业建设发展指导委员会);1992年,交通部拨款管理学院管理模拟实验室建设经费近200万元;1985年—1995年与招商局合作选拔管理类教师赴招商局工作以培养师资;1995年,上海海运学院为交通运输经济管理丛书编委会执行主任单位;1999年,《面向21世纪交通运输专业人才培养方案及教学内容体系改革的研究与实践》获上海高教育成果三等奖。

铭记革命历史 传承红色基因

上海海事大学师生开展“清明祭英烈”党史学习教育

本报讯 (通讯员 陈莉) 为加强党史学习教育,引导广大师生铭记历史、缅怀英烈,学习和弘扬革命烈士的爱国主义精神,清明节期间,上海海事大学组织广大师生党员开展“清明祭英烈”党史学习教育实践活动,融合校史讲述革命英烈故事,走进红色基地,在社会大课堂中学习生动的党史学习教育课,推动铸魂育人走深走实。

商船学院、外国语学院、文理学院党委组织师生党员赴红色泥城主题馆,向革命烈士敬献花篮,参观泥城火种、抗日烽火、保家卫国等展区,学

习泥城儿女抛头颅洒热血的英雄事迹;交通运输学院党委组织师生党员在线观看《黑夜里的烛光——追忆吴淞商船专科学校前校长周均时烈士》视频,学习党史缅怀先烈;经济管理学院师生开展了缅怀先烈、致敬英雄“百年英烈树党魂”网上祭扫活动;物流工程学院党委组织教工党员赴金山卫抗战遗址,重温金山卫军民和各界爱国人士奋勇抵抗日军侵略的历史;信息工程学院师生党员以“学习党史缅怀先烈”为主题,撰文叙述家乡英烈的英雄事迹,追忆家乡革命前辈,寄

托哀思,重温党史;海洋科学与工程学院党委组织师生党员、团员青年共赴奉贤烈士陵园祭扫英烈,并观看红色经典歌剧《江姐》,缅怀革命先烈的丰功伟绩,铭记革命斗争的光辉历史;法学院党委组织全体学生党员开展祭扫活动,追思英烈事迹,继承先烈遗志,弘扬爱国精神。物流科学与工程研究院党委组织师生党员赴川沙烈士纪念馆开展祭扫英烈活动,并在线观看《人民不会忘记》特别报道,缅怀先烈,学习和弘扬革命烈士的爱国主义精神;体育教学部直属党支部组

织开展清明祭英烈活动,带领全体党员通过网络媒体形式重温先烈事迹;港湾校区党委组织党员观看“我们来看望您·2021 年清明祭英烈”主题祭扫仪式,对英烈表达缅怀之情;产业联合党总支赴高桥烈士陵园,以向烈士默哀致敬、敬献鲜花等形式缅怀英烈,表达敬仰之情;上海国际航运研究中心直属党支部赴龙华烈士陵园祭扫,号召支部党员深入学习党史,为航运事业发展贡献力量。

此外,学校积极响应网上祭扫、祭奠英雄的号召,广泛动员青年学生参加网上祭扫活动。

广大学生学党史、悟思想,深入回忆先烈光辉事迹,切实传承红色基因。

开展“清明祭英烈”党史学习教育活动,增强了师生党员们的爱国主义情怀,激发了他们对革命英烈的崇敬之情。党员们纷纷表示,要深入学习革命烈士事迹精神,以先烈前辈为楷模,学习他们坚定信念、积极奉献、艰苦奋斗、开拓创新的革命精神;要继承革命先辈的优良传统,弘扬革命先辈为理想不畏艰难、不怕牺牲的精神,立足岗位勇于担当,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

(上接第 1 版)

是学校的就业数据库”。除了做好毕业生就业统计,她还建立毕业生微信群,在日常工作中,重视与用人单位和毕业生的沟通与联系。受郑巧老师的影响,毕业的学生在海大与用人单位之间牵线搭桥,积极为母校提供优质的就业资源,为学弟学妹提供合适的工作岗位。

作为上海海事大学企业家辅导员协会的秘书长,郑巧老师把就业纳入日常工作。她配合学院党委,筹备策划企业家辅导员项目,积极促成校企互动。郑巧老师推荐了三分之二的企业家辅导员,配备给每个班级。企业家辅导员会带领本班级的学生到自己的公司参观,分享职业故事,推荐实习岗位。为进一步提升自己的业务能力,郑巧老师不断学习,积极参加全国就业指导骨干教师培训,并于 2012 年至 2014 年先后取得上海市高校就业咨询中级证书、全国大学生就业指导高级证书、上海市创业咨询师三级(高级)证书。

郑巧老师的身份不仅是一名辅导员,更是一个 9 岁孩子的母亲。身为辅导员,手机要保持 24 小时畅通,大部分时间都扑在工作上。郑老师的孩子曾向她抱怨道:“妈妈的电话怎么这么多,我想拥有一种超能力,让妈妈下班后手机不再响。”郑巧老师特别理解孩子,面对孩子闹小脾气时,她有自己的小智慧。“作为一个教育者,我很清楚应该如何与孩子相处,要站在孩子的角度去思考问题,去缓解他的小情绪”。孩子渐渐明白了妈妈的工作,在母亲节那天,郑巧老师的儿子用稚嫩的笔迹写道:“我的妈妈是一位老师,工作繁忙,没有更多的时间管我学习,但一到周末,她再忙都会抽出时间带我出去玩,我爱妈妈。”

面对工作与家庭,郑巧老师努力兼顾。郑老师对工作的投入,逐渐得到家人的理解,家人也用实际行动默默支持她的工作:上小学三年级的儿子总是自己乖乖地完成作业,不需要妈妈额外的督促;母亲会提前准备好晚饭,让忙碌了一天的女儿吃上热腾腾的饭菜;先生在下班之后会化身“辅导员助理”,帮助爱人下载材料、处理邮件等。有了家人的支持,即使工作繁忙,郑巧老师也总是充满干劲。

